

TASSI DI ASSENZA PERSONALE DELL'ORDINE DEI MEDICI DI FROSINONE ANNO 2023

LIVELLO QUALIFICA	DIPENDENTI	GIORNI TOTALI DI LAVORO	NUMERO COMPLESSIVO GIORNI DI PRESENZA E PERCENTUALE DI PRESENZA	NUMERO COMPLESSIVO GIORNI DI ASSENZA E PERCENTUALE DI ASSENZA
LIVELLO Funziario di Amministrazione (ex C1)	C1Pa.	252 giorni previsti, al netto degli straordinari richiesti dall'amministrazione per far fronte ai compiti amministrativi straordinari	220 giorni di presenza minimi (mancano i giorni di straordinario richiesti dall'amministrazione); 87,3% di presenza rispetto ai giorni stabiliti di presenza; al netto dei giorni di malattia e permessi di legge.	32 giorni di assenza per ferie; 6 giorni di assenza per malattia e visite mediche Tasso di assenza= 12,07%. Tasso di assenza totale= 15,08%.
LIVELLO Assistente di Amministrazione (ex B2)	B2To.	252 giorni previsti, al netto degli straordinari richiesti dall'amministrazione per far fronte ai compiti amministrativi straordinari	219 giorni di presenza minimi (mancano i giorni di straordinario richiesti dall'amministrazione); 86,9% di presenza rispetto ai giorni stabiliti di presenza; al netto dei giorni di malattia e permessi di legge.	33 giorni di assenza per ferie; 7 giorni di assenza per malattia e visite mediche e permessi parentali Tasso di assenza= 13,1 %. Tasso di assenza totale=15,87%.
LIVELLO Funziario di amministrazione (ex C1)	C1Bo.	252 giorni previsti, al netto degli straordinari richiesti dall'amministrazione per far fronte ai compiti amministrativi straordinari	202 giorni di presenza minimi (mancano i giorni di straordinario richiesti dall'amministrazione); 80,16% di presenza rispetto ai giorni stabiliti di presenza; al netto dei giorni di malattia e permessi di legge.	50 giorni di assenza per ferie; 5 giorni di assenza per malattia e visite mediche Tasso di assenza:19,84%. Tasso di assenza totale=21,83%.
LIVELLO Assistente di Amministrazione (ex B1)	B1Sc.	252 giorni previsti, al netto degli straordinari richiesti dall'amministrazione per far fronte ai compiti amministrativi straordinari	223 giorni di presenza minimi (mancano i giorni di straordinario richiesti dall'amministrazione); 88,49% di presenza rispetto ai giorni stabiliti di presenza; al netto dei giorni di malattia e permessi di legge.	29 giorni di assenza per ferie; 8 giorni di assenza per malattia e visite mediche Tasso di assenza =11,51%. Tasso di assenza totale=14,68%.

* **IL COLORE ROSSO SI RIFERISCE AL CONTRATTO DI LAVORO C1Pa.;** **IL COLORE BLU SI RIFERISCE AL CONTRATTO DI LAVORO B2To.;** **IL COLORE VERDE SDI RIFERISCE AL CONTRATTO DI LAVORO C1Bo.;** **IL COLORE ARANCIONE SI RIFERISCE AL CONTRATTO DI LAVORO B1Sc..**