



# ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

## Parte II - Relazione Tecnico Finanziaria del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dell'OMCeO di Frosinone 2023

*Ente Pubblico Non Economico – Comparto Funzioni Centrali*

### II.1 – Il Fondo Risorse Decentrate

Al fondo sono assegnate per ogni anno finanziario delle risorse poste nel più ampio capitolo del bilancio di previsione dedicato alle spese per il personale.

**La parte stabile** è costituita dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL 12 febbraio 2018.

Alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al comma 1, è computata anche, senza maggiori oneri per l'amministrazione, la quota di risorse necessaria a sostenere integralmente, a carico del Fondo, l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, CCNL 2019-2021. Alla previsione dell'art. 49 - stesso CCNL 2019-2021 - seguono, in elenco, una serie di incrementi.

**La parte variabile**, di anno in anno la parte stabile può essere incrementata con risorse variabili di cui all'art. 76, comma 4 CCNL 12 febbraio 2018. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022) ciascuna Amministrazione può ulteriormente incrementare la parte variabile di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 del personale.

Per l'anno 2023 il fondo è così costituito:

Le parti, in coerenza con la normativa vigente, concordano sulla necessaria costituzione del Fondo di Ente, costituito secondo le voci indicate dall'art. 49 del CCNL.

Il Fondo di Ente per l'anno 2023 viene quantificato in € **38.237,00**.

**Il Fondo di Ente per l'anno 2023 verrà calcolato anche tenendo conto del monte salari del 2023 e della somma degli stipendi al 31 dicembre 2023, sulla base del regolamento di calcolo di integrazione del fondo incentivante già in essere dal momento della costituzione del fondo ad oggi. Si allega la tabella di costituzione del fondo e di aggiornamento annuale.** Si rileva, a titolo indicativo, che il fondo risorse decentrate del 2022 ammontava a 36.521,00.



# ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

### - Risorse storiche consolidate e Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl oltre ad Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità al 20 gennaio 2023

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro). Ne fanno parte gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl oltre agli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato). Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

### **FONDO RISORSE DECENTRATE**

(art.12 DPR N.267/8-05-1987; art.12 DPR n. 43/13 gennaio 1990 e successive modificazioni)

- 0,4% del monte salari 1993 (di € 28.772,01) (art.35, comma 2 CCNL del 6/07/1995)	=	115,08 +
- 3,5% del monte salari 1993 (di € 28.772,01) (art.35, comma 2 CCNL del 6/07/1995)	=	1.007,02 +
<b>-1,45% del monte salari dell'anno oggetto di incentivazione – di € , (Accordo 13.01.1990 n.43)</b>	=	<b>+</b>
-0,22% del monte salari 1995 (di € 52.022,00) (Art.3 comma C - CCNL 96/97)	=	114,45 +
-0,95% del monte salari 1995 (di € 52.022,00) dall'01/07/97 (art.3 comma C – CCNL 96/97)	=	494,21 +
-0,77% del monte salari 1995 dal 31/12/97 (art.3 comma C – CCNL 96/97)	=	400,57 +
- 1% max del monte salari 1995 (risorse aggiuntive art.4 CCNL 96/97)	=	520,22 +
<b>- 0,80% della retribuzione complessiva dall'1/05/99 su base annua per 13 mensilità dell'anno oggetto di incentivazione – di € (art.31 comma j CCNL del 16/02/1999)</b>	=	<b>+</b>
<b>- 7,5% della retribuzione mensile dal 31/12/1999 su base annua per 13 mensilità dell'anno oggetto di incentivazione di € (art.31 comma b CCNL del 16/02/99)</b>	=	<b>+</b>
-0,57% del monte salari 1999 (di € 113.397,47) (art.4, p3, comma a) CCNL del 14/03/2001)	=	646,36 +
- 1,5% del monte salari 1999 (art.4, p.3, comma e) CCNL del 14/03/2001–Biennio ec. 2000-2001)	=	1.700,96 +
- Incremento di € 15,90 pro capite x 13 mensilità (art. 25, comma 2 CCNL del 9/10/2003) con decorrenza 01/01/2003 (€ 15,90 x4 dipendenti)	=	826,80 +

Ente di Diritto Pubblico (D.L.C.P.S. 13-9-1946 n. 233)

Via Fosse Ardeatine, 101 – 03100 Frosinone – Codice Fiscale 80000950602 – Tel. 0775.852701 / 02  
FAX 0775.853163 – pec: omceofrsegreteria@pec.it; e-mail: info@ordinemedicifrosinone.it



## ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

- Incremento dal 01/01/2002 dello 0,36% del monte salari 1999 (di € 113.397,47) (art.4, punto 8, comma a) del CCNL biennio economico 2000-2001	= 408,23 +
- Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato valutato su base annua (art.4, comma 3, lett. c) CCNL biennio economico 2000/2001): Dipendente Cessato (ex Liv. C5 - € 174,48x13=2.268,24)	= 2.268,24 +
- Ulteriore incremento dal 01/01/2006 dello 0,69% del monte salari anno 2003 - di € 88.800,00 (art.5 CCNL del 08.05.2006 - biennio economico 2004-2005	= 612,72 +
- € 181,00 annui pro capite per ciascun dipendente (art.1 contratto integrativo CCNL quadriennio normativo 2006-09, biennio economico 2006-2007)	= 724,00 +
- Incremento a decorrere dal 01/01/2008 dello 0,16% del monte salari 2005 - di € 72.643,45 (art.36 CCNL quadriennio norm.2006-2009, biennio economico 2006-2007)	= 116,23 +
- Incremento a decorrere dal 31/12/2007 dello 0,55% del monte salari 2005 (art.1 contratto integrativo CCNL quadriennio normativo 2006-09, biennio economico 2006-2007)	= 399,54 +
- <b>Incremento a decorrere dal 01/01/2018 dello 0,49% del monte salari 2015 - di € 60.809,36 (art.89 comma 5 CCNL triennio 2016-2018)</b>	= 297,96 +
- <b>Incremento dello 0,81 %, a decorrere dal 2021, sul monte salari dell'anno 2018 - € 115.485,28 – art. 49, comma 3, Tab.D CCNL 2019-2021, firmato 9 maggio 2022 (per il solo 2022 il CCNL disponeva il pagamento non solo riferito al l'anno 2022 ma anche dell'arretrato per l'anno 2021)</b>	= 935,428
TOTALE FONDO	= €

### - Incrementi esplicitamente quantificati nel CCNL

Incremento dello 0,81 %, a decorrere dal 2021, sul monte salari dell'anno 2018 - € 115.485,28 – art. 49, comma 3, Tab.D CCNL 2019-2021, firmato 9 maggio 2022

### Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl, qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Di anno in anno le Amministrazioni possono incrementare le risorse stabili di cui ai commi 1,2,3 con le risorse variabili di cui all'art. 76, comma 4, CCNL 12 febbraio 2018 che nel caso di questo Ente corrispondono alla "lettera G" stesso articolo: ***"Il fondo di cui al presente articolo può essere***



## ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

*incrementato, con importi variabili di anno in anno delle risorse di cui all'art. 89, comma 2, lett.*

*a) limitatamente agli Enti Pubblici Non Economici;”: “Art. 89, lettera a): art. 4, comma 10 CCNL EPNE del 14 marzo 2001.”*

Tra le risorse variabili di cui al comma 4, è ricompresa anche l'eventuale quota non erogata dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario non utilizzate risultate a consuntivo (Art. 12 Dpr 43/1990 - corrispettivo del monte-ore annue di lavoro straordinario pari a 250 ore; Art. 49 comma 7 CCNL 2019-2021).

Inoltre, è incrementato, come specificatamente indicato dal comma 8 dell'art. 49 CCNL 2019-2021, nella seguente maniera: *“ciascuna Amministrazione, per proprie esigenze organizzative o gestionali, può ulteriormente incrementare la parte variabile di cui al comma 4, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. I relativi oneri sono sostenuti dalle risorse appositamente stanziare a carico dei rispettivi bilanci”;*

Calcolo ai sensi Art. 12 Dpr 43/1990 - corrispettivo del monte-ore annue di lavoro straordinario pari a 250 ore; Art. 49 comma 7 CCNL 2019-2021			
Unità personale per area	Compenso orario lav. Straordinario	Tetto annuo ore straordinario	Totale compensi erogabili
Dipendenti Area Funzionari	Come stabilito da contratto	X 250	=
Dipendenti Area Assistenti	Come stabilito da contratto	X 250	=
TOTALE			= € +

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Questa parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Gli importi riservati alle erogazioni mensili previste dal CCNL a carico del Fondo di Ente (Indennità di Ente - € 7.101,12 - e Differenziali Stipendiali – € 3.403,00) non sono disponibili per la contrattazione integrativa di ente.

Tali importi assommano a € 10.504,12, pertanto la somma effettiva disponibile si deve quantificare in: **€ 27.733.**



## ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari:

- a) quota di risorse di cui all'art. 49 CCNL da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree: + **1.250,00**;
- b) trattamenti economici correlati ad incentivazione: € **26.483,00**;

### Sezione V – Risorse Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Essendo le Risorse destinate al Personale per l'anno 2023 (oggetto di probabile variazione di bilancio in aumento) complessivamente quantificate in € 151.500,00, il restante importo, tolto il fondo risorse decentrate, ammonta ad € 113.263,00.

### II.2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate.

- 1) Non esiste dirigenza all'interno dell'Amministrazione;
- 2) Non è previsto il Ciclo delle Performance per gli Ordini Professionali;
- 3) Non è ancora stato previsto un aumento delle percentuali delle risorse variabili.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).



## ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

Incentivazione; Straordinario (aumento tetto ore straordinarie); Orario di Lavoro; Progressioni Orizzontali; Progressioni Verticali; Buoni Pasto; Smart Working; Welfare; Trasposizione del modello di inquadramento professionale; organismo paritetico per l'innovazione.

### 1) Progressione economica orizzontale pari ad un differenziale stipendiale

Livello	Stipendio annuo	Contributi a carico Ente	T.F.R.	Irap	Totale
B1	23.719,97	5.647,72	1.757,03	2.016,20	33.140,92
B2	25.105,90	5.977,71	1.859,70	2.134,00	35.077,31
DIFFERENZA					+ 1.937,00

### 2) Progressione da Assistenti a Funzionari (posizione 1)

Livello	Stipendio annuo	Contributi a carico Ente	T.F.R.	Irap	Totale
B3	26.554,62	6.322,62	1.967,01	2.257,14	37.101,39
C1	27.456,98	6.537,51	2.033,85	2.333,84	38.362,18
DIFFERENZA					+ 1.260,79

### 3) Progressione da Assistenti a Funzionari (posizione 2)

Livello	Stipendio annuo	Contributi a carico Ente	T.F.R.	Irap	Totale
B1	23.719,97	5.647,72	1.757,03	2.016,20	33.140,92
C1	27.456,98	6.537,51	2.033,85	2.333,84	38.362,18
DIFFERENZA					+ 5.221,26

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti.

- indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità, alla responsabilità, a particolari compiti: € 0,00; - non richiesti;
- indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL – Area Assistenti – (Indennità di specifiche responsabilità): € 0,00; **Si rimanda tale punto a prossima contrattazione integrativa annuale.**
- indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 15 CCNL (Posizioni organizzative e professionali): € 0,00; - non richiesti;



## ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

- d) incentivi alla mobilità territoriale: € 0,00; - non richiesti;
- e) somme ad integrazione delle misure di welfare in essere che le amministrazioni continuano a finanziare fuori fondo per effetto di norme di settore di cui permane la vigenza: € \_\_\_\_\_; **non presenti.**
- f) compensi riconosciuti dalle risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi generali che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 18 della legge n. 88/1989: € \_\_\_\_\_; **si rimanda tale punto a prossima contrattazione integrativa annuale**

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al fine di consentire la coerenza contabile con i quadri esposti nel primo modulo, qualora sia ivi compilata la sezione riferita alle *Risorse temporaneamente all'esterno del Fondo* (cfr.

Le risorse destinate al personale e allocate all'esterno del fondo ammontano in previsione ad €113.263. Il bilancio è, però, in fase di assestamento per l'anno 2023. La capienza complessiva del bilancio di previsione è sufficientemente capiente per le materie sottoposte a contrattazione integrativa.

Di queste:

#### 1. Progressione da Assistenti a Funzionari (posizione 1)

Livello	Stipendio annuo	Contributi a carico Ente	T.F.R.	Irap	Totale
B3	26.554,62	6.322,62	1.967,01	2.257,14	37.101,39
C1	27.456,98	6.537,51	2.033,85	2.333,84	38.362,18
DIFFERENZA					+ 1.260,79

#### 2. Progressione da Assistenti a Funzionari (posizione 2)

Livello	Stipendio annuo	Contributi a carico Ente	T.F.R.	Irap	Totale
B1	23.719,97	5.647,72	1.757,03	2.016,20	33.140,92
C1	27.456,98	6.537,51	2.033,85	2.333,84	38.362,18
DIFFERENZA					+ 5.221,26



## ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

Sezione VI - Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Il Bilancio dell'Ente presenta congrua capacità per assorbire le materie normate dal CCI.

Secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 2 bis, del decreto Legge n. 101 del 31.8.2013, convertito in Legge 30 ottobre 2013 n. 125 – Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni – gli Ordini e Collegi Professionali non sono tenuti a mappare il ciclo della gestione delle performance, né a dotarsi dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Infatti la norma dispone che: *“Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ad eccezione dell'articolo 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica”*.

Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, **le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa** basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

In caso di progressioni tra le aree il dipendente, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre, la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Le progressioni verticali e la progressione orizzontali sono state oggetto di delibere ed i requisiti, quando non espressamente dettati dal Contratto collettivo, sono stati normati dal contratto integrativo.

### **III.1 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Nell'anno 2023 saranno resi accessibili per il fondo, perciò, € 38.237,00, costituiti secondo schema approvato in contrattazione. Si rileva, a titolo indicativo, che il fondo risorse decentrate del 2022 ammontava a 36.521,00.

Il Bilancio di Previsione delle Uscite, nel capitolo dedicato alle spese per il Personale, in generale, si compone di risorse sufficienti alle progressioni verticali ed orizzontali previste dalla contrattazione

Ente di Diritto Pubblico (D.L.C.P.S. 13-9-1946 n. 233)

Via Fosse Ardeatine, 101 – 03100 Frosinone – Codice Fiscale 80000950602 – Tel. 0775.852701 / 02

FAX 0775.853163 – pec: omceofrsegreteria@pec.it; e-mail: info@ordinemedicifrosinone.it





## ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

integrativa; inoltre, il bilancio è abbastanza capiente per le previsioni di costituzione del fondo, essendo costituito complessivamente da € **151.500,00**.

Si riporta, di seguito, lo schema riassuntivo.

UTILIZZO FRD 2023	IMPORTI
1) Indennità di Ente	7.101,12 -
2) Progressioni economiche orizzontali	1.250,00 -
3) Oneri derivanti dai differenziali stipendiali previsti per l'anno 2023	3.403,00 -
4) Risorse da destinare alle indennità di posizione organizzativa	0,00
5) Indennità di trasferta	0,00
<b>RISORSE DESTINATE A VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI</b>	
6) Trattamento economico di professionalità (TEP)	0,00
7) Risorse da destinare alla "performance" collettiva/premio di incentivazione	26.483,00
8) Risorse da destinare alla "performance" individuale/premio di incentivazione	26.483,00 suddivise in base a tabella di calcolo adottata che tiene conto delle giornate di effettiva presenza e dell'area di categoria
Risorse Variabili da trasferire da altri capitoli di bilancio Art. 49 CCNL 2019-2021, comma 8 e risorse variabili come descritte	in via di definizione; € 14.672,00
Risorse Stabili	€ 23.565,00
<b>TOTALE Risorse</b>	<b>38.237,00</b>

### CONCLUSIONI

Il contratto collettivo integrativo 2022-2024 è correlato agli obiettivi che l'Amministrazione si propone di raggiungere, sintetizzabili nei seguenti macro-obiettivi:

- Incremento dell'efficacia e della qualità dei servizi al cittadino;
- Ricerca della massima economicità dell'azione amministrativa.

La parte economica dello stesso contratto relativa all'anno 2023 è funzionale agli obiettivi di cui sopra.

Il Presidente dell'Ordine  
Dr. Fabrizio Cristofari