



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'OMCeO DI FROSINONE 2022-2024

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - Indicazioni generali

I.1 - Obiettivi

La presente relazione intende definire la normativa nonché la qualificazione e la quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse impiegate per la contrattazione decentrata, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria e nei limiti di legge e di contratto, facilitando le verifiche e al fine di trasparenza. E' stata redatta tenendo conto delle indicazioni dell'Aran e del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Poiché la materia risulta in evoluzione (es. in relazione alla riduzione del numero di comparti di contrattazione collettiva e specifiche tipologie professionali, alla durata dei contratti collettivi di livello nazionale prevista dal Decreto Legislativo 150/2009 nonché ai vincoli imposti dal Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 e successivi interventi del legislatore), gli schemi di *relazione illustrativa* e di *relazione tecnico-finanziaria* debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che aggiornabili alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno, anche mediante note allegate esplicative o di approfondimento su singoli aspetti applicativi.

I.2 – Tipologie di contratto

La contrattazione integrativa è espressamente regolata dai contratti collettivi nazionali (Ccnl) o, nel caso delle Regioni a statuto speciale e delle Province autonome di Trento e di Bolzano, dai relativi contratti collettivi regionali (Ccr) e provinciali (Ccpl). Tutti i contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione o Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS., RSU) debbono rispettare limiti e materie previsti ed essere in ogni caso sottoposti a certificazione da parte degli Organi di controllo per una ordinata verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo.



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

Attualmente gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie:

contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);

contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (Ccnl, Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;

contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

I.3 - Oggetto

La presente contrattazione integrativa è espressamente regolata dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Funzioni centrali" triennio 2019-2021; sottoscritta dalle sigle sindacali nazionali in data 9 maggio 2022.

Il contratto integrativo formalmente sottoscritto in sede di Ente dalla parte pubblica datoriale e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS., RSU) rispetta i limiti e le materie previsti.

Il documento fa riferimento, per la parte normativa, al triennio 2022-2024, mentre per la parte economico-finanziaria si riferisce al 2023.

Finalità del documento è la definizione dell'impalcatura programmatica e funzionale dell'assetto e dell'organizzazione interna del personale, declinandone tutti gli aspetti contrattualizzabili in sede decentrata; per la parte economica, invece, si focalizza sull'utilizzo delle risorse 2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle Aree Professionali:

Assistenti; Funzionari.

I.4 - Struttura dello schema di relazione illustrativa degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da due distinti moduli



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili*

I.5 - Legittimità giuridica

La contrattazione decentrata si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali. La Contrattazione Integrativa di ente non rappresenta un semplice adempimento burocratico, ma uno strumento per rispondere alla realtà organizzativa dell'OMCeO di Frosinone ed agli obiettivi strategici che questo si è posto.

Con delibera n. 266 del 16 dicembre 2022 il Consiglio Direttivo ha incaricato i dottori: Dr. Fabrizio Cristofari, Presidente - Legale Rappresentante dell'Ordine, Dr. Tommaso Trementozzi, Consigliere con funzioni di Tesoriere dell'Ordine, Dr. Antonio Domenico Iacovella, Consigliere con incarico di RPCT dell'Ordine, Dott.ssa Caterina Pizzutelli, Consigliere con funzioni di Segretario di partecipare al tavolo per la trattativa sulla contrattazione decentrata per il triennio 2021-2023. Chiedendo che fossero presenti alla contrattazione almeno la metà di questi.

La Dott.ssa Caterina Pizzutelli, è stata impossibilitata ad intervenire, la delegazione trattante era comunque composta dagli altri tre membri.

Ha assunto il ruolo di **Presidente della delegazione, il Dr. Tommaso Trementozzi.**

La convocazione è stata trasmessa via email a tutte le sigle firmatarie del contratto collettivo nazionale; successivamente, a mezzo email si è resa disponibile, in via preliminare, ogni informazione di tipo programmatico e organizzativo dell'Ente, così come previsto da contratto nazionale. Ha partecipato alla contrattazione, per la parte sindacale, solo la sigla Confsal-Unsa nelle persone di Giovanni e Paolo Calì, quest'ultimo coordinatore nazionale Confsal-Unsa ma anche RSU dell'ufficio.

In data 20.01.2023, a partire dalle ore 15,30 si è svolto l'incontro convocato.

In data 27.01.2023, alle ore 19,00, dopo i controlli da parte dell'Ente vi è stata la firma definitiva di tutte le componenti e l'adozione da parte dell'Organo di Vertice (il Consiglio dell'Ordine).



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

Parte II - Relazione illustrativa

II.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione definitiva	27.01.2023
Periodo temporale di vigenza	Per la parte normativa anni 01/01/2022-31/12/2024 Per la parte economica anno 2023
Composizione delle delegazioni	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Consiglieri PRESIDENTE DELEGAZIONE: Dr. Tommaso Trementozzi – Tesoriere dell’Ordine MEMBRI: Dr. Fabrizio Cristofari - Presidente dell’Ordine Dr. Antonio Domenico Iacovella – RPCT dell’Ordine Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): <u>CONFISAL-UNSA: Paolo Cali e Giovanni Campo – presenti;</u> CISL FP, CISL, FP CGIL, CGIL, UIL PA, UIL, CONFISAL, FLP, CGS, USB PI, USB, CONFINTESA FP, CONFINTESA – NESSUNA DI QUESTE SIGLE SI PRESENTA
Destinatari del contratto	Personale non dirigente, dipendente a tempo indeterminato dell’OMCeO di Frosinone
Materie ed Ambiti trattati dal contratto	a) PARTE NORMATIVA b) PARTE ECONOMICA c) DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO d) DOTAZIONI ORGANICHE E SISTEMA ORDINAMENTALE e) TRASPOSIZIONE NUOVO INQUADRAMENTO f) PROGRESSIONI ORIZZONTALI g) PROGRESSIONI VERTICALI h) FONDO DI INCENTIVAZIONE i) BUONI PASTO j) ASSISTENZA k) ORGANISMO PARITETICO PER L’INNOVAZIONE



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

		<p>Organi di Controllo Interno:</p> <p>CONSIGLIO DIRETTIVO</p> <p>RPCT</p> <p>COLLEGIO REVIORI</p>	<p>Adozione del contratto, in tutte le sue parti, da parte del Consiglio e dell'RPTC.</p> <p>In attesa del parere del Collegio dei revisori dei Conti.</p>
	<p>Rispetto Dell'iter Procedimentale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Nessun rilievo da parte degli organi di controllo? NO</p> <p>Gli Ordini Professionali, secondo quanto disposto dal comma 2-bis dell'art. 2 del D.L. 101/13, inserito dalla Legge di conversione 30 ottobre 2013, n.125, sono esclusi dal campo di applicazione dell'art.4 (Ciclo di Gestione della Performance) e dell'art. 14 del D.Lgs. 150/09 (Organismo Indipendente di Valutazione della Performance). Gli Ordini, pertanto, non sono tenuti a mappare il ciclo delle Performances, né a dotarsi di un Organismo Indipendente di valutazione (OIV). Per ultimo chiarito dalla Delibera 777 del 24 novembre 2021 dell'ANAC.</p> <p>- E', però, approvato in sede di contrattazione il regolamento della costituzione, aggiornamento, attribuzione e distribuzione del fondo (già Del.83/2022).</p> <p>Altre disposizioni attuate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piano delle Azioni Positive e relativa pubblicazione 2022 – Del.267/2022. - Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2023-2025 Del. 263/2022. - Piao 2022-2024, adozione Del.146/2022(in aggiornamento secondo disposizioni Anac entro 31 marzo 2023).



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

	<ul style="list-style-type: none">- Piano triennale Anticorruzione e per la Trasparenza 2022-2024, adozione Del. 87/2022 (in aggiornamento secondo disposizioni Anac entro 31 marzo 2023.- Aggiornamento della sezione Anticorruzione e Trasparenza del sito internet istituzionale.
--	---

II.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione ed elenco di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

- 1) Il Contratto integrativo si compone di una parte introduttiva che conferma la contrattazione decentrata precedente in tutte le sue parti ed il sistema di relazioni basato su rapporti di rispetto e di collaborazione.
- 2) Viene espressamente richiamata la modalità di lavoro a distanza e riguardo a questa previsione viene predisposta una bozza di contratto collettivo del personale ed una bozza di contratto individuale.
- 3) Definisce la durata, la decorrenza i tempi e le procedure di applicazione del contratto;
- 4) Illustra l'attuale dotazione organica ed il sistema ordinamentale parte normativa, programmando il fabbisogno del personale
- 5) Stabilisce l'erogazione del buono pasto
- 6) Programma la copertura assicurativa-assistenziale
- 7) Richiama l'importanza della formazione e dell'aggiornamento del personale
- 8) Stabilisce le progressioni economiche e le progressioni tra aree, definendo anche i criteri per tali progressioni



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

- 9) Definisce e regola l'orario di servizio e di lavoro
- 10) Si compone di una parte economica che definisce il Fondo unico di Ente per l'anno 2023 e descrive cosa sia destinato a finanziare.
- 11) costituisce l'organismo paritetico per l'innovazione.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione denominato "Fondo Risorse Decentrate":

UTILIZZO FRD 2023	IMPORTI
1) Indennità di Ente	7.101,12 -
2) Progressioni economiche orizzontali	1.250,00 -
3) Oneri derivanti dai differenziali stipendiali previsti per l'anno 2023	3.403,00 -
4) Risorse da destinare alle indennità di posizione organizzativa	0,00
5) Indennità di trasferta	0,00
RISORSE DESTINATE A VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI	
6) Trattamento economico di professionalità (TEP)	0,00
7) Risorse da destinare alla "performance" collettiva/premio di incentivazione	26.483,00
8) Risorse da destinare alla "performance" individuale/premio di incentivazione	26.483,00 suddivise in base a tabella di calcolo adottata che tiene conto delle giornate di effettiva presenza e dell'area di categoria
Risorse Variabili da trasferire da altri capitoli di bilancio Art. 49 CCNL 2019-2021, comma 8 e risorse variabili come descritte	in via di definizione; € 14.672,00
Risorse Stabili	€ 23.565,00
TOTALE Risorse	38.237,00

c) Le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (in coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile)

Ai fini della corresponsione degli incentivi collegati agli obiettivi raggiunti e alla qualità del lavoro svolto, si è confermato il regolamento della costituzione e aggiornamento del fondo decentrato, del criterio stabilito per il giudizio e del calcolo delle erogazioni ai dipendenti.



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

d) **Definizione del sistema delle progressioni**

Progressioni Orizzontali: Si concorda di corrispondere, come da delibera di indirizzo 264 del 16 dicembre 2022, una progressione economica orizzontale pari ad un differenziale stipendiale, secondo i parametri stabiliti dal CCNL 2019-2021, al Sig. Cristiano Tomei, attraverso valutazione comparativa nei tempi e modi formalizzati nei contratti collettivi nazionale e decentrato.

Progressioni Verticali Tra Aree: Si concorda di concedere, come da delibera di indirizzo 264 del 16 dicembre 2022, la progressione verticale tra aree alle due impiegate Bianca Maria Panicali e Manuela Bonan, attraverso valutazione comparativa nei tempi e modi formalizzati nei contratti collettivi nazionale e decentrato.

e) **Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, sono descritti dal deliberato di consiglio che fissa gli obiettivi incentivanti per il personale dipendente dell'Ordine e possono essere così richiamati:

- Previsione generale del lavoro in modalità smart working al fine di garantire la massima efficienza dell'ente nell'erogazione dei servizi - nonostante le misure di distanziamento sociale già adottate durante l'emergenza sanitaria da Covid-19 -, come previsto da contratto CCNL 2019-2021. Al fine di prevedere un'evoluzione delle modalità di lavoro, come previsto da disposizioni di legge;
- Organizzazione di un modello organizzativo condiviso con i dipendenti al fine del miglioramento dell'efficienza e della competitività partecipata – Organismo Paritetico per l'Innovazione (art. 6 CCNL 2019-2021);
- Prosecuzione del processo di aggiornamento tecnico-culturale in ambito amministrativo e di digitalizzazione dei processi amministrativi, al fine di garantire servizi sempre migliori in termini di prevedibilità, flessibilità, fruibilità ed efficienza;
- Orario di lavoro;
- Straordinario;



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

- Premialità e crescita del personale anche attraverso l'istituto delle progressioni orizzontali e verticali tra aree, ai sensi del CCNL 2019-2021, per adempiere a quanto previsto dalla Costituzione art. 35 *"La Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni. Cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori. Promuove e favorisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro. ..."* e per permettere la piena espressione della crescita personale anche attraverso la qualità ed il riconoscimento di essa nel lavoro individuale.
- Aggiornamento e costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- Previsione di un welfare integrativo per i dipendenti ed i loro familiari attraverso acquisizioni e convenzioni assicurative.

CONCLUSIONI

Il contratto collettivo integrativo 2022-2024 è correlato agli obiettivi che l'Amministrazione si propone di raggiungere, sintetizzabili nei seguenti macro-obiettivi:

- Incremento dell'efficacia e della qualità dei servizi al cittadino;
- Ricerca della massima economicità dell'azione amministrativa.

Il Presidente dell'Ordine
Dr. Fabrizio Cristofari